

Prévention des Risques Psychosociaux pour les managers

Le manager joue un rôle central dans la prévention des Risques Psychosociaux et la détection des collaborateurs en difficulté.

Comprendre les enjeux, ses responsabilités, le cadre juridique, repérer les signaux de tension et maîtriser les outils d'intervention permettent de favoriser le bien-être et la performance de l'équipe..



OBJECTIFS

- Comprendre et savoir définir les risques psychosociaux (RPS) et leurs impacts sur les équipes
- Connaître pleinement son rôle, ses responsabilités et les obligations légales en matière de prévention des RPS
- Savoir repérer les signes précurseurs de tension ou de mal-être chez un collaborateur
- Identifier les leviers d'action, mobiliser les bons acteurs internes et externes, et utiliser les outils adaptés pour prévenir et intervenir efficacement

PROGRAMME

Définir clairement les notions clés liées aux risques psychosociaux (RPS)

Intégrer et appliquer le cadre légal régissant les RPS

Comprendre les enjeux des RPS sur le bien-être et la performance des équipes

Analyser les facteurs de risques à travers la grille Gollac & Bordier

Savoir détecter les signaux d'alerte, qu'ils soient collectifs ou individuels

Comprendre les mécanismes de progression des risques psychosociaux

Identifier le rôle crucial du manager et les leviers d'action disponibles

Apprendre à intervenir efficacement face à des tensions ou un collaborateur en difficulté

Reconnaître et mobiliser les acteurs clés de la prévention des RPS

Mises en situation

METHODES ET MOYENS MOBILISES

La pédagogie est basée sur l'interaction avec les stagiaires positionnés comme acteurs de leur apprentissage.

Elle alterne des cas pratiques, des mises en situation, des échanges d'expérience et des apports théoriques toujours étayés d'exemples concrets.

MODALITES D'EVALUATION

Auto-positionnement en amont et évaluation des acquis en aval

DOCUMENTS DE LA FORMATION

Les documents projetés sont envoyés sous forme de livret, accompagnés des éventuels outils présentés lors de la formation.

RESULTATS DE LA FORMATION

Taux de satisfaction : 97% de stagiaires satisfait ou très satisfaits,

Taux de satisfaction sur le contenu : 100% de stagiaires satisfaits ou très satisfait

DETAILS DE LA FORMATION

Contact

Nathalie Brulé : 06 62 60 21 31
nathalie.brule@actanova.fr

Intervenant(s) :

Formateur- Expert RPS/QVT

Public conseillé :

Personne en situation de management direct ou transversal (chef de projet par exemple)

Prérequis :

Aucun

Durée :

1 jour

Effectif conseillé :

10 à 14

Modalité :

Formation intra-entreprise
Présentiel ou distanciel

Tarif :

Nous consulter

Délais d'accès à la formation :

7 jours, sous réserve des disponibilités et des conditions préalables.

Accessibilité des locaux :

Les formations se déroulent dans les locaux des entreprises.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap :

Nous accompagnons les personnes en situation de handicap en collaborant avec les entreprises pour adapter la formation selon les besoins.

Contactez-nous.

Date de mise à jour : 27/12/24

ACTA NOVA – 59A Avenue de Colmar 92500 Rueil Malmaison

EURL inscrite au RCS de Nanterre au capital de 5000 €.

SIRET n°792 135 071 00019- TVA Intracommunautaire n° : FR 91 7921 35071 – APE : 7022Z

Déclaration d'activité sous le numéro 11922572392 auprès de la DREETS