

## Démarche de prévention des Risques Psychosociaux

Les préventeurs et le comité de prévention des RPS interviennent à chaque étape de la gestion des risques, de l'analyse des situations à l'élaboration de plans d'action pour la direction et la CSSCT. Comprendre les RPS, les types de prévention et connaître les outils d'analyse et de suivi leur permet de remplir leurs missions.



### OBJECTIFS

- Comprendre et définir clairement les risques psychosociaux (RPS)
- Connaître et appliquer le cadre juridique associé aux RPS
- Savoir identifier les facteurs de RPS au sein des équipes
- Maîtriser les stratégies de prévention des RPS et les outils d'intervention adaptés

### PROGRAMME

Comprendre les risques psychosociaux (RPS) et leurs impacts  
Identifier les enjeux des RPS pour l'entreprise et les collaborateurs  
Connaître le cadre légal lié aux RPS  
Savoir repérer une situation de RPS grâce aux signaux et indicateurs  
Mener efficacement un entretien avec une personne en difficulté  
Connaître les acteurs de la santé et leur rôle dans la prévention des RPS  
Analyser les facteurs de RPS en utilisant la grille officielle  
Comprendre le mécanisme d'évolution des RPS  
Intégrer les différents niveaux de prévention (primaire, secondaire, tertiaire)  
Identifier les étapes clés et les outils de la démarche de prévention des RPS  
Analyser les situations de travail et construire un plan d'action (préparation du groupe, animation, posture, méthodologie)  
Intégrer l'analyse des risques et le plan d'action dans le Document Unique d'Évaluation des Risques (DUER)

### METHODES ET MOYENS MOBILISES

La pédagogie est basée sur l'interaction avec les stagiaires positionnés comme acteurs de leur apprentissage.  
Elle alterne des cas pratiques, des mises en situation, des échanges d'expérience et des apports théoriques toujours étayés d'exemples concrets.

### MODALITES D'ÉVALUATION

Auto-positionnement en amont et évaluation des acquis en aval

### DOCUMENTS DE LA FORMATION

Les documents projetés sont envoyés sous forme de livret, accompagnés des éventuels outils présentés lors de la formation.

### RESULTATS DE LA FORMATION

Taux de satisfaction : % (en cours d'évaluation),  
Taux de recommandation : % (en cours d'évaluation)

### DETAILS DE LA FORMATION

#### Contact

Nathalie Brulé : 06 62 60 21 31  
Nathalie.brule@actanova.fr

#### Intervenant(s) :

Formateur- Expert RPS/QVT

#### Public conseillé :

Membres d'un comité de prévention des RPS, personne travaillant sur l'analyse des RPS

#### Prérequis :

Aucun

#### Durée :

2 jours

#### Effectif conseillé :

8 à 10 personnes

#### Modalité :

Formation intra-entreprise  
Présentiel ou distanciel

#### Tarif :

Nous consulter

#### Délais d'accès à la formation :

7 jours, sous réserve des disponibilités et des conditions préalables.

#### Accessibilité des locaux :

Les formations se déroulent dans les locaux des entreprises.

#### Accessibilité aux personnes en situation de handicap :

Nous accompagnons les personnes en situation de handicap en collaborant avec les entreprises pour adapter la formation selon les besoins.  
Contacter-nous.

Date de mise à jour : 18/10/24

ACTA NOVA – 59A Avenue de Colmar 92500 Rueil Malmaison

EURL inscrite au RCS de Nanterre au capital de 5000 €.

SIRET n°792 135 071 00019- TVA Intracommunautaire n° : FR 91 7921 35071 – APE : 7022Z

Déclaration d'activité sous le numéro 11922572392 auprès de la DREETS



Date de mise à jour : 18/10/24

ACTA NOVA – 59A Avenue de Colmar 92500 Rueil Malmaison  
EURL inscrite au RCS de Nanterre au capital de 5000 €.  
SIRET n°792 135 071 00019- TVA Intracommunautaire n° : FR 91 7921 35071 – APE : 7022Z  
Déclaration d'activité sous le numéro 11922572392 auprès de la DREETS